

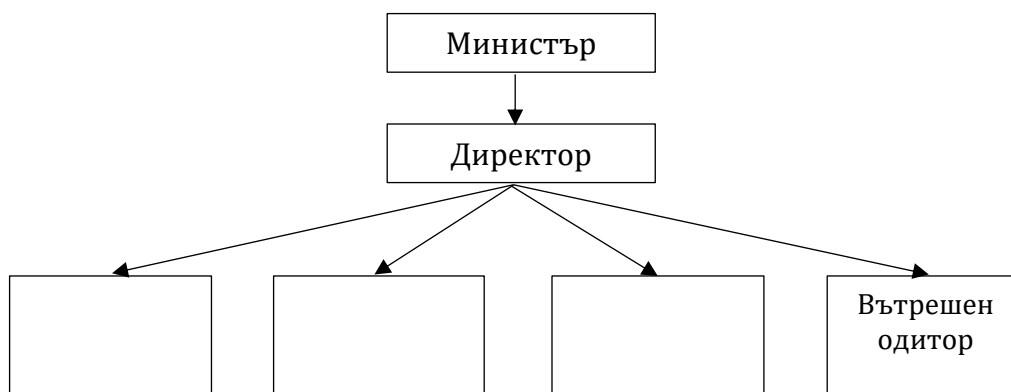
Д Л Ъ Ж Н О С Т Н А Х А Р А К Т Е Р И С Т И К А

**1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ**

Министерство на външните работи

Дирекция:	Вътрешен одит
Длъжностно ниво:	11
Наименование на длъжностното ниво:	Експертно ниво 7
Длъжност:	Вътрешен одитор
Минимален ранг за заемане на длъжността:	V младши

**2. МЯСТО НА ДЛЪЖНОСТТА В СТРУКТУРАТА НА ОРГАНИЗАЦИЯТА (ПОДЧИНЕНОСТ):**



**3. ОСНОВНА ЦЕЛ НА ДЛЪЖНОСТТА:**

Допринася за постигане целите на МВнР чрез извършване на одитни ангажименти за увереност и консултиране.

Вътрешният одитор изпълнява задълженията си в съответствие с изискванията на Закона за вътрешен одит в публичния сектор, Международните стандарти за професионална практика по вътрешен одит, Етичния кодекс на вътрешните одитори, Статута на дирекция „Вътрешен одит“, утвърдената от министъра на финансите методология за вътрешен одит в публичния сектор, нормативната уредба и вътрешните актове на Министерството на външните работи.

**4. ОБЛАСТИ НА ДЕЙНОСТ:**

При изпълнението на одитните ангажименти за даване на увереност и консултиране:

1. идентифицира и оценява рисковете при извършване на одитен ангажимент;

2. оценява адекватността и ефективността на системите за финансово управление и контрол с цел да осигури разумна увереност, че целите на МВНР са постигнати чрез: съответствие със законодателството, вътрешните актове и договорите; надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация; икономичност, ефективност и ефикасност на дейностите; опазване на активите и информацията;

3. дава препоръки за подобряване на дейностите/процесите, които са обект на одит.

#### 5. ПРЕКИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ:

№	Задължение	Честота	Важност
1	Изпълнява одитни ангажименти в съответствие със Закона за вътрешния одит в публичния сектор, Международните стандарти за професионална практика по вътрешен одит, Етичния кодекс на вътрешните одитори, Статута на дирекция „Вътрешен одит“ и утвърдената от министъра на финансите методология за вътрешен одит в публичния сектор.	Постоянно	5
2	При извършване на самостоятелен одит, изготвя одитен план, който съдържа обхват, цели, времетраене и разпределение на ресурсите за изпълнение на ангажимента.	За всеки одитен ангажимент за даване на увереност	5
3	Изготвя работни документи в съответствие с утвърдената от министъра на финансите методология за вътрешен одит в публичния сектор и вътрешните правила на дирекция „Вътрешен одит“.	За всеки одитен ангажимент	5
4	Заедно с ръководителя на одитния екип или при извършване на самостоятелен одит, изготвя одитен доклад, който включва резюме, цели и обхват на ангажимента, констатации, изводи и препоръки.	За всеки одитен ангажимент за даване на увереност	5
5	Изготвя становища и съвместно с ръководителя на одитния екип изготвя доклади за извършени официални одитни ангажименти за консултиране.	За всеки официален одитен ангажимент за консултиране	5
6	Извършва неофициални одитни ангажименти за консултиране.	При необходимост	5
7	Изготвя становища и дава мнение по въпроси свързани с одитната дейност на дирекцията.	При необходимост	5

8	При идентифициране на индикатори за измама незабавно писмено докладва на директора на дирекция „Вътрешен одит“.	При необходимост	5
9	Проследява изпълнението на приетите препоръки от одитните ангажименти за увереност, като оценява адекватността, ефективността и своевременността на предприетите действия.	При необходимост	5
10	Изпълнява и други задачи, възложени от директора на дирекция „Вътрешен одит“, в рамките на основната дейност и целта на длъжността.	При необходимост	5
11	Надгражда знанията и уменията си за повишаване на професионалната си квалификация при извършване на одитни ангажименти.	Постоянно	5
12	Не осъществява функции и дейности в МВнР, различни от дейността по вътрешен одит.	Постоянно	5
13	Не разгласява и не предоставя информация станала му известна при или по повод осъществяването на дейността му, освен в случаите, предвидени в закон.	Постоянно	5

#### **6. ВЪЗЛАГАНЕ, ПЛАНИРАНЕ И ОТЧИТАНЕ НА РАБОТАТА:**

Възлагане – от директора на дирекция „Вътрешен одит“.

Планиране – планира дейността си за съответния период при спазване на Статута и вътрешните правила на дирекция „Вътрешен одит“.

Отчитане – периодично пред директора на дирекция „Вътрешен одит“ за всеки извършен одитен ангажимент и възложена задача.

#### **7. ОТГОВОРНОСТИ, СВЪРЗАНИ С ОРГАНИЗАЦИЯТА НА РАБОТАТА, УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА И РЕСУРСИТЕ:**

7.1. За законосъобразното, точното, добросъвестното и безпристрастното изпълнение на функциите по вътрешен одит;

7.2. За опазване на служебната тайна;

7.3. За спазване на вътрешния ред;

7.4. За опазване на повереното му техническо оборудване;

7.5. За съхраняването на документацията, свързана с работата;

7.6. За поддържане на ред и хигиена на работното помещение.

#### **8. ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ:**

8.1. В рамките на установените правила, процедури и формат взема решения съгласувано с директора на дирекция „Вътрешен одит“;

8.2. Подпомага дейността на дирекция „Вътрешен одит“ чрез вземане на решения свързани с одитната дейност, при спазване на т. 8.1.

## 9. КОНТАКТИ:

### 9.1. В рамките на Министерството на външните работи

Звено	Ниво на контакта	Цел	Честота
Всички звена	До ниво директор	В изпълнение функциите на дирекцията	Постоянно

### 9.2. Други администрации

Звено	Ниво на контакта	Цел	Честота
Администрации на органите на държавната и местната власт, в рамките на проблематиката, по която работи.	До ниво директор	В изпълнение функциите на дирекцията	При необходимост

### 9.3. Контакти с граждани

Звено	Ниво на контакта	Цел	Честота
Граждани и юридически лица		В рамките на функциите на дирекцията	При необходимост

## 10. ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

**Минимална образователна степен:** магистър.

**Професионална област:** социална, хуманитарна, икономическа, техническа и др.

**Минимален професионален опит:** не се изисква, да отговаря на условията на чл. 19, ал. 1 и ал. 2, т. 1, т. 2 и т. 3 от Закона за вътрешния одит в публичния сектор.

**Езикова квалификация:** владее най-малко един чужд език в съответствие с чл. 27, ал. 2, т. 2 от Закона за дипломатическата служба.

**Компютърна грамотност:** Microsoft Office, основните софтуерни продукти, които се използват в процеса на работа в рамките на длъжността.

**Да притежава разрешение за достъп до съответното ниво на национална и/или чуждестранна класифицирана информация, съгласно вътрешните заповеди на министъра.**

## 11. НЕОБХОДИМИ КОМПЕТЕНТНОСТИ:

**11.1. Аналитична компетентност:** Идентифицира и задълбочено разглежда проблемите, като се ориентира в тяхната структура и причините, които ги поражда; Събира, обобщава и анализира информация от разнообразни източници; Работи точно с различна по вид информация; Идентифицира случаи на противоречие,

непоследователност или непълнота на информацията; Аргументира убедително позицията си, като отчита различни гледни точки; Преценява силните и слабите страни на възможни варианти за решение; Предлага ефективни решения.

**11.2. Ориентация към резултати:** Планира и изпълнява текущата си работа по начин, осигуряващ възможно най-добър краен резултат; Справя се добре, дори когато работи по няколко задачи едновременно; Обикновено си поставя реалистични срокове и спазва изискванията за качество; Изпълнява поставените задачи, без да се нуждае от напътствия и помощ; Демонстрира настойчивост при справяне с възникнали проблемни ситуации; Поема лична отговорност за постигане на желаните резултати; Предлага ефективни начини за повишаване на продуктивността и качеството на работата.

**11.3. Работа в екип:** Изпълнява индивидуалните си цели по начин, който подпомага изпълнението на общите цели; Споделя информация, знания и опит с колегите си, полезни за постигане; Цени опита на другите и съобразява работата си тях; Подкрепя и помага на колегите си – в случай на необходимост; Информира членовете на екипа за своята работа и е добре запознат с работата им за постигане на общите цели; Не предизвиква конфликтни ситуации и съдейства за справяне с конфликти.

**11.4. Комуникативна компетентност:** Изразява се ясно и кратко в устна и писмена форма; Представя добре структурирани и аргументирани становища, без да допуска езикови или граматически грешки; Изслушва другите внимателно и проверява дали правилно ги е разбрал; При участие в дискусии проявява толерантност и конструктивност; Прави убедителни и въздействащи презентации, като се съобразява с нивото и интересите на аудиторията; Правилно интерпретира изказванията на другите или съдържанието на документите, с които работи.

**11.5. Фокус към клиента (вътрешен/външен):** Познава интересите и очакванията на вътрешните и външните потребители на услугите (дейностите), които звеното предоставя; Предоставя услугите своевременно и компетентно; Поддържа позитивни отношения с всички клиенти (вътрешни и външни) на звеното, като зачита правата и уважава интересите им; Анализира информация за удовлетвореността на клиентите и дава конкретни предложения за подобряване качеството на обслужване.

**11.6. Професионална компетентност:** Познава и правилно прилага законодателството в областта, в която работи; Познава структурата и функциите на администрацията, принципите и правилата на нейната дейност; Правилно прилага вътрешните правила и процедури, свързани с дейността му; Други специфични професионални знания и умения, определени в длъжностната характеристика.

**11.7. Дигитална компетентност:** Създава цифрово съдържание (текст, таблици, изображения) в поне един формат чрез дигитални инструменти и редактира съдържание, създадено от други; Запазва, съхранява, повторно използва файлове и съдържание, като ги споделя с помощта на съответните инструменти; Търси информация онлайн чрез търсачки, познава и прилага правилата в тази област; Прилага и променя функции и настройки на софтуер и приложения, които ползва; Осъществява дигитална комуникация чрез използване на функции и инструменти в съответствие с приложимите правила; Демонстрира знания и умения за решаване на

рутинни дигитални проблеми съобразно длъжността си; Информира и търси подкрепа за решаване на по-сложни дигитални проблеми съобразно длъжността си; Познава и прилага правилата за информационна сигурност съобразно длъжността си.

**Разработена от:**  
**Директор на дирекция „Вътрешен одит“**

**Съгласувана от:**  
**Директор на дирекция „Човешки ресурси“**

**Утвърдена от:**

30.4.2020 г.

X 

---

Иван Найденов  
Постоянен секретар  
Signed by: Ivan Anquelov Naydenov

**Запознат(а) съм с длъжностната характеристика и ми е връчен екземпляр:**

.....  
/име, презиме, фамилия, длъжност и подпис/

Дата: